

ROMÂNIA
JUDEȚUL OLT
PRIMARIA COMUNEI TUFENI
Str. Fermei nr. 2, TUFENI
Tel 0249483308/Fax : 0249483510

NR. 1002/ 24.04.2025

ANUNT DE RECRUTARE SI SELECTIE

Primaria comunei TUFENI, judetul Olt cu sediul in localitatea TUFENI, str. Fermei, nr. 2, comuna TUFENI, judetul Olt organizeaza concurs de recrutare conform HG nr. 1336 / 28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea si dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetarplatit din fonduri publice , pentru ocupareaurmatoarei functii contractuale de executie vacante:

DENUMIREAPOSTULUI: GUARD (personal de curatenie).

NUMARUL POSTURILOR: 1 post vacant

NIVELUL POSTULUI: functie de executie

COMPARTIMENT: Gospodarire-Intretinere

DURATA TIMPULUI DEL UCRU: 8 ore pe zi, 40 de ore pe saptamana.

PERIOADA : nedeterminata.

Conditii generale pentru ocuparea postului:

- a) Are cetatenie romana sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) Cunoaste limba romana, scris si vorbit;
- c) Are capacitate de munca in conformitate cu prevederile Legi nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) Nu a fost condamnată pentru savarsirea unei infractiuni contra securitatii nationale, contra autoritatii, contra umanitatii, infractiuni de coruptie sau de serviciu, infractiuni de fals ori contra infaptuirii justitiei, infractiunisavarsite cu intentiecare ar face o persoana candidata la post incompatibila cu exercitarea functiei contractuale pentru care candideaza, cu exceptia situatiei in care a intervenit reabilitarea;

g) Nu executa o pedeapsa complementara prin care i-a fost interzisa exercitarea dreptului de a ocupa functia, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfasura activitatea de care s-a folosit pentru savarsirea infractiunii sau fata de aceasta nu s-a luat o masura de siguranta a interzicerii ocuparii unei functii sau a exercitarii unei profesii;

h) Nu a comis infractiunile prevazute la [art. 1 alin. \(2\) din Legea nr. 118/2019](#) privind Registrul national automatizat cu privire la persoanele care au comis infractiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum si pentru completarea [Legii nr. 76/2008](#) privind organizarea si functionarea Sistemului National de Date Genetice Judiciare, cu modificarile ulterioare, pentru domeniile prevazute la [art. 35 alin. \(1\) lit. h\).](#)

Conditii si cerinte specifice pentru ocuparea postului de GUARD (personal curatenie):

1. Studii generale obligatorii atestate cu diploma;
2. Domiciliul: comuna TUFENI, judetul Olt;
3. Vechime-nu se solicita.

Dosarele de inscriere la concurs se depun in termen de 10 zile lucratoare de la data publicarii /afisarii anuntului, respectiv in perioada 24.04.2025–09.05.2025 la sediul Primariei comunei TUFENI, tel. 0249/483308, persoana de contact Ionita Maria, email: primaria.tufeni.ionita@gmail.com si vor contine urmatoarele documente:

- a) Formular de înscriere;
- b) Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) Copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor
- e) Certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- f) Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- g) Certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la [art. 1 alin. \(2\) din Legea nr. 118/2019](#) privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea [Legii nr. 76/2008](#) privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscrși pentru posturile în cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- h) Curriculum vitae, model comun european.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Copiile de pe actele prevăzute la [alin. \(1\) lit. b\)-e\)](#), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la [alin. \(3\)](#) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul” de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la [alin. \(1\) lit. f\)](#) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la [alin. \(1\) lit. f\)](#), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice.

Calendarul de desfășurarea concursului, respectiv data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs:

Activitate	Data	Ora
Data publicării anunțului	24 aprilie 2025	
Data limită de depunere a dosarelor	09 mai 2025	15.00
Selectia dosarelor	12 mai 2025	13.00
Afisarea selectiei dosarelor	13 mai 2025	13.00
Termen limita contestatii ref la selectia dosarelor	14 mai 2025	13.00
Afisarea rezultatelor la contestatii	15 mai 2025	15.00
Proba scrisa	20 mai 2025	09.00
Afisarea rezultatelor la proba scrisa	20 mai 2025	14.00
Termen limita contestatii la proba scrisa	21 mai 2025	11.00
Afisarea rezultatelor la contestatii ref proba scrisa	21 mai 2025	15.00
Interviul	22 mai 2025	09.00
Afisarea rezultatelor la proba de interviu	22 mai 2025	12.00
Termen limita contestatii la proba de interviu	22 mai 2025	14.00
Afisarea rezultatelor la contestatii la proba de interviu	22 mai 2025	15.00
Afisare REZULTAT FINAL	22 mai 2025	15.30

Bibliografie sistematica pentru ocuparea postului de GUARD (personal curatenie):

1. Legea nr. 202 / 2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare- integral.
2. Legea nr. 319 / 2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare-integral.
3. H.G. nr. 1425 / 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319 / 2006, cu modificările și completările ulterioare – integral.
4. Legea nr. 307 / 2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare- integral.
5. Legea nr. 53/2003–Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare- „răspunderea disciplinară,, (art. 247-art. 252).

NOTA:

Documentele ce alcatuiesc dosarul candidatului vor fi aduse in ordinea mentionata mai sus intr-un dosar cu sina.

Conform HG nr.1336/28.10.2022 sunt declarati admisi la fiecare proba numai candidatii care au obtinut minim 50 de puncte la acea proba.

Punctajul final se calculeaza ca medie aritmetica a punctajelor obtinute la proba scrisa si/sau la proba practica si interviu dupa caz.

Se considera admis la concursul pentru ocuparea unui post vacant candidatul care a obtinut cel mai mare punctaj dintre candidatii care au concurat pentru acelasi post cu conditia ca acestia sa fi obtinut punctajul minim necesar. La punctaje egale are prioritate candidatul care a obtinut punctajul cel mai mare la proba scrisa, iar daca egalitatea se mentine, candidatii aflati in aceasta situatie vor fi invitati la un nou interviu in urma caruia comisia de concurs va decide asupra candidatului castigator. In situatia in care nu s-a organizat proba scrisa, la punctaje egale are prioritate candidatul carea obtinut punctajul cel mai mare la proba practica, iar daca egalitatea se mentine, candidatii aflati in aceasta situatie vor fi invitati la un nou interviu in urma caruia comisia de concurs va decide asupra candidatului castigator.

24.04.2025–publicarea prezentului anunt si a metodologiei de concurs la avizierul Primariei TUFENI si pe site-ul unitatii .

**PRIMAR
EUGEN SOTAE**

